

# Klokkenluidersregeling SWOV

# SWOV

## Documentbeschrijving

**Titel:** Klokkenluidersregeling SWOV

**Aantal pagina's:** 12

**Uitgave:** SWOV, Den Haag, 2020

**SWOV – Instituut voor Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid**

Bezuidenhoutseweg 62, 2594 AW Den Haag – Postbus 93113, 2509 AC Den Haag  
070 – 317 33 33 – [info@swov.nl](mailto:info@swov.nl) – [www.swov.nl](http://www.swov.nl)

 [@swov\\_nl](https://twitter.com/swov_nl) / [@swov](https://twitter.com/swov)  [linkedin.com/company/swov](https://www.linkedin.com/company/swov)

## Inhoud

<b>1</b>	<b>Definities</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Rechtsbescherming</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>De procedure</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Periodieke rapportage</b>	<b>10</b>
<b>5</b>	<b>Inwerkingtreding</b>	<b>11</b>

## 1 Definities

### Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- › **Andere belanghebbende(n)**: leveranciers, klanten of derden, niet zijnde werknemer van SWOV
- › **SWOV**: Stichting Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid
- › **Directeur-bestuurder**: de directeur-bestuurder van SWOV;
- › **Raad van toezicht**: de Raad van toezicht van SWOV;
- › **Een vermoeden van een misstand**: een vermoeden van onregelmatigheden van algemene, operationele en/of financiële aard, waaronder in ieder geval begrepen:
  - a. een (dreigend) strafbaar feit;
  - b. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid;
  - c. een (dreigend) gevaar voor de veiligheid van personen;
  - d. een (dreigende) schending van wet- en regelgeving;
  - e. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van partijen waar SWOV mee samenwerkt;
  - f. een (dreigend) gevaar van het buiten proportioneel verspillen van geld;
  - g. een (dreigende) schending van binnen SWOV op enig moment geldende gedragsregels;
  - h. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de feiten die verband houden met één van de onregelmatigheden vermeld onder a tot en met g.
- › **Leidinggevende**: degene die direct leiding geeft aan de werknemer;
- › **Melder**: de werknemer of andere belanghebbende die een melding doet als bedoeld in deze Klokkeluidersregeling;
- › **Vertrouwenspersoon integriteit**: de medewerker van SWOV die door de directeur-bestuurder is benoemd om als zodanig voor SWOV te fungeren;
- › **Werkgever**: Stichting Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid SWOV;
- › **Werknemer/Werknemers**: degene(n) die voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is/zijn, in loondienst of ingehuurd, ten behoeve van SWOV.

## 2 Rechtsbescherming

### Artikel 2

1. Het Klokkenluiderbeleid is bedoeld om werknemers en andere belanghebbende(n) aan te moedigen en in staat te stellen om zorgelijke situaties kenbaar te maken binnen SWOV, zonder daarbij de mogelijkheid te verliezen in goed vertrouwen oplossingen te zoeken buiten SWOV;
2. De positie van de melder, die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze benadeeld, zowel materieel als immaterieel, als gevolg van het melden daarvan;
3. Onder benadeling als bedoeld in lid 2 wordt in ieder geval verstaan:
  - a. het verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
  - b. het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
  - c. het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
  - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
  - e. het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek en/of contactverbod aan de melder of collega's van de melder;
  - f. een opgelegde benoeming in een andere functie;
  - g. het uitbreiden of beperken van de taken van de melder, anders dan op eigen verzoek;
  - h. het verplaatsen of overplaatsen van de melder, anders dan op eigen verzoek;
  - i. het weigeren van een verzoek tot het verplaatsen of overplaatsen van de melder;
  - j. het wijzigen van de werkplek of het weigeren van een verzoek daartoe;
  - k. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning, bonus of toekenning van vergoedingen;
  - l. het onthouden van promotiekansen;
  - m. het niet accepteren van een ziekmelding, of het de werknemer als ziek registreren of geregistreerd laten;
  - n. het afwijzen van een verlofaanvraag.
4. Van benadeling als bedoeld in lid 2 is ook sprake als een redelijke grond aanwezig is om de melder aan te spreken op zijn functioneren, maar de maatregel die de werkgever neemt niet in redelijke verhouding staat tot die grond;
5. De werkgever draagt er zorg voor dat de leidinggevenden en collega's van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het ter goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de melder belemmert.

### Artikel 3

Er wordt aangenomen dat melder in goed vertrouwen handelt, Indien misbruik gemaakt wordt van het klokkenluidersbeleid kan dit leiden tot disciplinaire maatregelen.

## Artikel 4

De regeling is niet bestemd voor:

- › het melden van persoonlijke klachten van werknemers of andere belanghebbende(n) over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid, die geen misstanden betreffen;
- › het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale ondernemingsactiviteiten;
- › het uiten van kritiek op door de werkgever gemaakte beleidskeuzes.

## 3 De procedure

### Artikel 5

Bij behandeling van een vermoeden van een misstand wordt de volgende procedure in acht genomen:

1. Werknemers kunnen melding maken van een vermoeden van een misstand, intern bij hun leidinggevende of, indien zij melding aan hun leidinggevende niet wenselijk achten, bij de vertrouwenspersoon integriteit. Melding aan de vertrouwenspersoon integriteit kan ook plaatsvinden naast de melding aan de leidinggevende. Andere belanghebbende(n) kunnen hun melding doen aan de vertrouwenspersoon klokkenluiders- regeling. De identiteit van de melder is bekend bij leidinggevende dan wel vertrouwenspersoon integriteit .
2. Werknemers en andere belanghebbende(n) kunnen alvorens tot een melding over te gaan informatie inwinnen bij de vertrouwenspersoon integriteit of het 'Huis voor Klokkenluiders' ([www.huisvoorklokkenluiders.nl](http://www.huisvoorklokkenluiders.nl)).
3. De melding geschiedt schriftelijk, elektronisch of mondeling. De melder wordt verzocht alle informatie die hem/haar bekend is over de vermoedelijke misstand te verschaffen, waaronder informatie omtrent aard, tijdstip en plaats van de vermoedelijke misstand, alsook de naam/namen van de persoon/personen die betrokken is/zijn bij de vermoedelijke misstand, (mogelijke) getuigen van de vermoedelijke misstand en bewijs van de vermoedelijke misstand, bijvoorbeeld documenten, e-mails of gespreksopnamen. Ontvangt een leidinggevende een melding als bedoeld in het eerste lid, dan meldt hij/zij dit terstond aan de vertrouwenspersoon integriteit van SWOV.
4. De vertrouwenspersoon integriteit zal de melding onverwijld schriftelijk bevestigen aan de melder met borging van de vertrouwelijkheid;
5. De vertrouwenspersoon integriteit stelt de directeur-bestuurder onverwijld op de hoogte van de melding. De vertrouwenspersoon stelt in overleg met de directeur- bestuurder een plan van aanpak op voor nader uit te voeren onderzoek (indien dit door de vertrouwenspersoon integriteit en de directeur-bestuurder noodzakelijk wordt geacht).
6. De vertrouwenspersoon integriteit stelt een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid, tenzij:
  - a. Het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
  - b. Op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
7. Indien de vertrouwenspersoon integriteit en de directeur-bestuurder besluiten geen onderzoek in te stellen, informeert hij/zij de melder daar binnen twee weken na interne melding schriftelijk over. Daarbij wordt tevens aangegeven op grond waarvan de vertrouwenspersoon integriteit en de directeur-bestuurder van oordeel zijn dat het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of dat op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid.
8. In geval van (een vermoeden van) een ernstige misstand of onregelmatigheid informeert de directeur-bestuurder onverwijld de voorzitter van de Raad van Toezicht. De vertrouwenspersoon klokkenluidersregeling zal de directeur-bestuurder op de hoogte houden van het verdere verloop van het onderzoek.

9. Indien een melding betrekking heeft op de directeur-bestuurder van SWOV, vervult de voorzitter van de Raad van Toezicht de rol die de directeur-bestuurder in de overige gevallen vervult. In dit geval dient in deze regeling in plaats van de directeur-bestuurder te worden gelezen: de voorzitter van de Raad van Toezicht
10. Afhankelijk van de aard van de melding, zal de vertrouwenspersoon integriteit de meest geschikte interne of externe persoon/ personen, die onafhankelijk, onpartijdig en ter zake deskundig zijn, aanwijzen om een nader onderzoek te verrichten, waarbij met zorg (en weloverwogen) met inachtneming van de daarbij geboden vertrouwelijkheid zal worden omgegaan met de positie, zowel materieel als immaterieel van de melder. De vertrouwenspersoon integriteit zal ervoor zorg dragen dat het onderzoek vertrouwelijk zal worden uitgevoerd.

## Artikel 6

1. De melder zal binnen acht weken worden geïnformeerd over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid en de uitkomst van het onderzoek door de vertrouwenspersoon integriteit of door de daartoe door de vertrouwenspersoon integriteit aangewezen onderzoeker.
2. Werkgever stelt melder in de gelegenheid hierop te reageren en te laten weten of hij/zij het eens of oneens is met het inhoudelijk standpunt en/of de uitkomst van het onderzoek.
3. Indien niet aan de in art.1 gestelde termijn kan worden voldaan stelt de vertrouwenspersoon integriteit de melder onverwijld, schriftelijk en met redenen omkleed hiervan op de hoogte. De vertrouwenspersoon integriteit zal toezicht op de voortgang van het onderzoek houden en zorgen dat de medewerker alsnog geïnformeerd wordt over het inhoudelijk standpunt tot het gemelde vermoeden van een misstand of onregelmatigheid en in de gelegenheid wordt gesteld hierop te reageren.
4. De melder en de personen betrokken bij het onderzoek zullen het rapport van het onderzoek naar de melding steeds vertrouwelijk behandelen. Zonder toestemming van de vertrouwenspersoon integriteit wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten SWOV, tenzij dit uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of een spoedeisend maatschappelijk belang dit vereist.
5. De vertrouwenspersoon integriteit zal, gelijktijdig met de melding aan de melder, de directeur-bestuurder of indien van toepassing de voorzitter Raad van Toezicht op de hoogte stellen van de uitkomst van het onderzoek en van de reactie van de melder op de uitkomst van het onderzoek indien dit noodzakelijk wordt geacht.
6. Indien de directeur-bestuurder en de vertrouwenspersoon integriteit de resultaten van het onderzoek hebben gerapporteerd aan de melder en naar het oordeel van de melder de melding onvoldoende is onderzocht, dan staat het de melder vrij om het 'Huis voor Klokkenuiders' advies te vragen en zo nodig het 'Huis voor Klokkenuiders' om aanvullend onderzoek te verzoeken.

## Artikel 7

1. Na het doen van een interne melding van een vermoeden van een misstand, kan de melder een externe melding doen indien:
  - a. de melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 6 lid 1 ;
  - b. de melder geen standpunt binnen de gestelde termijn heeft ontvangen als bedoeld in artikel 6 lid 1.
2. De melder kan direct een externe melding doen van een vermoeden van een misstand indien het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd. Dat is in ieder geval aan de orde indien dit uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of sprake is van:



- a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijk externe melding noodzakelijk maakt;
  - b. een sterk vermoeden dat de directeur-bestuurder dan wel een lid van de Raad van Toezicht binnen de organisatie van de werkgever bij de vermoede misstand is betrokken;
  - c. een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen in verband met het doen van een interne melding;
  - d. een duidelijke aanwijsbare dreiging van verduistering, of vernietiging van bewijsmateriaal;
  - e. een eerder interne melding overeenkomstig de procedure van dezelfde misstand, die misstand niet heeft weggenomen;
  - f. een plicht tot een directe externe melding.
3. De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest voor in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
- a. een instantie die belast is met de opsporing van strafbare feiten;
  - b. een instantie die belast is met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
  - c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek voor het Huis voor klokkenluiders.

## 4 Periodieke rapportage

### Artikel 8

De vertrouwenspersoon integriteit zal jaarlijks de directeur-bestuurder informeren over ontvangen meldingen onder de Klokkenuidersregeling, uitkomst van eventueel onderzoek, en van de reacties van de melders op de uitkomsten van de onderzoeken. De directeur-bestuurder rapporteert naar de Raad van Toezicht hierover.

## 5 Inwerkingtreding

### Artikel 9

1. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2021.
2. Deze regeling is door de directeur-bestuurder vastgesteld en heeft de instemming van de Ondernemingsraad en de goedkeuring van de Raad van Toezicht.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als 'Klokkenluidersregeling SWOV'.
4. Deze regeling zal worden gepubliceerd op de website van SWOV.

# Ongevallen voorkomen Letsel beperken Levens redden

## **SWOV**

**Instituut voor Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid**

Postbus 93113

2509 AC Den Haag

Bezuidenhoutseweg 62

070 – 317 33 33

info@swov.nl

www.swov.nl

 [@swov\\_nl](#) / [@swov](#)

 [linkedin.com/company/swov](https://www.linkedin.com/company/swov)